

Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges

Rapport d'activités et des finances de la programmation de l'ACNCDN
pour 2013-2014



Message de la Présidente du conseil d'administration

Bonjour chers membres, personnel, amis et amies,
Bienvenue à tous

L'année financière 2013-2014 fût officiellement la première sous la nouvelle gouvernance de l'Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges. Ceci étant dit, les prédécesseurs estimés aux rôles de Directeur général et de Président ont continué de contribuer de façon importante à l'Association durant la dernière année. M. Michael Gittens, ancien Directeur général, et M. John Cruikshank, ancien Président de l'Association, sont restés impliqués en tant que membres du Conseil d'administration. De plus, malgré le désistement de quelques membres au courant de l'année, nous sommes privilégiés d'avoir parmi nous Wendel James et Cynthia Whittle, anciens membres fidèles, ainsi que de nouveaux membres dévoués tels que Bernard Baynes, Zinara MacIntosh et Kevin Kwatang. Tous ont œuvré pour assurer le succès et la continuité de l'Association au cours de cette dernière année.

En tant que Présidente, j'ai acquis de l'expérience au sein des conseils d'établissement des écoles de mes enfants, des conseils foyer-école et de garderie. Mon expérience dans le domaine des affaires m'a permis de siéger à divers conseils en tant qu'administratrice, aide-comptable, directrice de l'exploitation et actuellement comme analyste financière pour le gouvernement fédéral du Canada. Les personnes mentionnées ci-haut, le personnel et les bénévoles de l'Association de la communauté noire sont ici, comme moi, pour la simple raison qu'ils aiment cette communauté, soit vous. Nous sommes tous engagés à trouver des solutions aux problèmes de longue date, ainsi qu'aux nouveaux problèmes qui se présentent et affectent notre communauté. Nous sommes engagés à nous allier à tous ceux qui partagent nos inquiétudes et qui s'intéressent à la promotion et au succès de notre communauté. Trop souvent nous disons « ils » pour exprimer ce qui nous retient. « ILS » doit devenir « NOUS ». Nous devons reconnaître que NOUS AVONS TOUS quelque chose à offrir et que si nous sommes mécontents avec une situation, NOUS devons la changer. Et, si nous sommes incapables de la changer, nous devons changer notre point de vue afin de trouver une solution.

L'exercice **Theory of Change**, qui vous sera expliqué avec plus de détails sous peu, nous a permis de mettre en lumière nos clients, notre communauté et nous-mêmes. Au cours des 40 dernières années, nous avons pu maintenir et offrir d'excellents services à nos membres et nous sommes maintenant chargés de les emmener... (selon Kathy Roach) au prochain niveau. Bien que le changement soit parfois alarmant, il est inévitable...mais la croissance qui suit est facultative. J'espère bien que nous voyons cette croissance non pas comme étant



facultative mais plutôt nécessaire et possible. Comme le dit Monsieur Obama je crois sincèrement que « Oui, nous le pouvons ».

Bonne soirée.

Ayanna Alleyne Présidente ACNCDN 2013-2014

Message de la Directrice générale

Bonjour membres, amis et partenaires de ACNCDN,

Cette année, j'ai entrepris une grande aventure : une aventure d'engagement, d'unité et d'action. Mes collègues, les membres du conseil d'administration et moi-même avons entrepris cette aventure dans le but de réaliser nos désirs et nos rêves pour notre communauté à laquelle nous avons tous contribué de différentes façons, de différents endroits et par différents moyens. Nous planifions de façons novatrice de lier un voisin à l'autre et de créer des liens qui nous permettrons d'actualiser et de mettre en pratique le dicton africain : « pour qu'un enfant grandisse, il faut tout un village ».

Notre personnel et nos bénévoles dévoués, ces porteurs de flambeaux illuminant notre chemin, sont au cœur de notre organisation et de notre désir de créer un meilleur avenir pour nos enfants et leur famille. Nos partenaires et nos investisseurs ont appuyé nos efforts pour allumer cette flamme dans les cœurs d'individus bien placés pour nous aider à soutenir notre communauté.

Ce trajet offre à tous la possibilité de s'impliquer de manière concrète et pratique. Quelques heures de votre temps pour nous venir en aide ou pour partager avec nous votre expertise et vos connaissances peuvent améliorer le parcours de vie difficile de quelqu'un. Nous avons simplement à activer ce qui nous est naturel mais que nous semblons avoir oublié – le pouvoir du « Nous ». Pour moi, cette année est le début de la culmination des efforts et des réalisations des 40 dernières années pour alimenter le feu qui permettra à l'organisation de continuer son cheminement. Une étincelle de pensées collectives et d'actions ciblées sont les éléments nécessaires pour atteindre notre destination: le prochain niveau (OU la prochaine étape).



Merci.

Tiffany Callender
Directrice générale

Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges

Conseil d'administration 2013-2014

Ayanna Alleyne	Présidente du conseil d'administration
John Cruickshank	Vice-Président du conseil d'administration
Wendel James	Secrétaire
Kevin Kwatang	Trésorier
Raquel Huggins	Membre
Cynthia Whittle	Administratrice
Leon Llewellyn	Administrateur
Bernard Baynes	Administrateur
Zinara McIntosh	Administratrice
Michael Gittens	Administrateur
Alicia Lee Hing	Administratrice

Membres du personnel

Tiffany Callender	Directrice général
Aissata Sow	Administratrice
Jeanette Springer	Administratrice comptable
Joyanne Layne	Coordonnatrice des programmes de soutien
Jewel Alleyne	Coordonnatrice de programmes jeunesse
Kathy Roach	Travailleuse communautaire (CSSS de la Montagne)
June Best	Coordonnatrice des aînés
Shawn Browne	Coordonnateur des sports



Ezekiel Phillip	Coordonnateur des ressources matérielles
Jerusalem Girma	Coordonnateur de projets d'entrepreneuriat
Asha Saint/Erica Jabouin	Agentes de communication en entrepreneuriat

Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges

Rapport annuel 2013-2014

Mission et Vision

En quête de l'excellence depuis 1972, la mission et la vision de l'organisation sont d'aider les familles canadiennes noires à s'élever au-delà des inégalités organisationnelles et de la discrimination systémique. Par le biais de nos programmes et services nous sommes maintenant, plus que jamais, disposés à réaffirmer et à se remémorer les contributions importantes des communautés noires à la société canadienne et à célébrer notre identité et notre patrimoine. L'heure est venue de permettre à nos qualités uniques de prendre le dessus sur nos points faibles et de prendre des mesures stratégiques envers un avenir meilleur et durable. Il est temps que nous nous occupions de nous-mêmes, pour s'appuyer l'un l'autre et d'autonomiser notre communauté afin de surmonter les forces qui empêchent les individus d'avoir un accès équitable aux ressources et aux opportunités. Ensemble nous pouvons redéfinir notre patrimoine.

Nos programmes et services – Une approche holistique

Au cours de la dernière année, l'Association de la communauté noire de CDN s'est efforcée d'améliorer nos stratégies organisationnelles et à prendre de nouvelles initiatives d'engagement communautaires par le biais de réseautage et d'événements collaboratifs. Avec nos membres, nos fondateurs et nos partenaires communautaires, nous avons développé davantage d'opportunités et de meilleure qualité pour desservir notre communauté, identifier de nouvelles forces et continuer de développer davantage la résilience au niveau individuel, familial et communautaire. Nous sommes fiers de notre personnel qui continue d'offrir une multitude de programmes et services conçus spécifiquement pour aborder des sujets tels que



l'interdépendance entre la santé physique et mentale, et le comportement et les attitudes à risque et trouver des solutions. Notre approche holistique met l'accent simultanément sur le bien-être physique, émotionnel, socio-économique et spirituel de nos enfants, nos jeunes, nos aînés et leur famille. Par exemple, afin de surmonter les défis et de prospérer, nous encourageons nos enfants et nos jeunes à participer aux activités physiques, en apprendre sur les valeurs et l'histoire des Noirs et à demander l'appui de leur famille et leur communauté quand ils sont dans le besoin.

« Par nous, pour nous »

Au printemps 2013, en partenariat avec le Réseau de développement et de prévention afro-canadien, nous avons créé des groupes de discussion avec des parents, des travailleurs communautaires et des prestataires de services de la santé de Côte-des-Neiges afin d'examiner les enjeux empêchant l'accès aux services de prévention. Le but de ces discussions était d'établir comment augmenter l'utilisation des services locaux ainsi que de déterminer quels services étaient nécessaires aux familles noires. En juin 2013, nous avons organisé un forum communautaire afin de partager et de diffuser les résultats des discussions. Ce fût la première étape dans la création d'un plan de développement stratégique pour réaliser l'avenir le plus souhaitable pour la communauté anglophone noire de Montréal. En collaboration avec divers partenaires communautaires et institutionnels, l'ACNCDN a mobilisé et rassemblé environ 70 personnes pour une célébration de notre histoire et de notre patrimoine. Selon l'esprit de notre culture et à travers le partage de nourriture, de chant et d'expressions créatives, nous avons encouragé et invité les gens à vouloir s'impliquer activement avec nous à la création de notre avenir. Dans les prochaines années, nous voulons créer d'autres initiatives d'engagement communautaire et de développement des capacités dans un cadre de participation démocratique. Cet événement fût le début de notre année de service à notre communauté.

Programme de renforcement familial

Nos programmes deviennent de plus en plus proactifs en réponse aux besoins identifiés des membres de notre communauté qui, souvent, ont un vécu qui se traduit par de faibles attentes et par des croyances paralysantes en raison des obstacles structurels qui les touchent. À l'Association de la communauté noire CDN, nous sommes profondément conscients que le



meilleur développement possible de l'enfant se manifeste lorsque les enfants et les adolescents grandissent au sein d'un environnement familial aimant. La clé d'une vie saine et de la réussite scolaire dépend de la participation continue des parents dans le développement de leurs enfants. Cette année fût la deuxième d'un projet de cinq ans pour notre Programme de renforcement familial. Offert en partenariat avec le Réseau de développement et de prévention afro-canadien et subventionné par la Prévention du crime, ce projet créa des occasions nous permettant de partager l'expertise que nous avons développée en offrant le programme dans les écoles primaires de quartiers environnants. Nous avons travaillé avec des familles dont les enfants fréquentent l'École Les-Enfants-du-Monde à Notre-Dame-de-Grâce et l'école St-Lawrence Academy Senior Campus à LaSalle. De plus, suite à un groupe de discussion auprès de mères en 2013, nous avons lancé un nouveau Groupe pour parents. Par ce dernier nous encourageons la participation de parents, de familles étendues et de membres de la communauté aux ateliers offerts et de la mise en pratique les stratégies de développement personnel acquises afin d'être en mesure de remédier aux besoins en constant changement des membres de leur famille.

À l'appui du succès académique et des habiletés sociales

L'objectif du programme Aide aux devoirs et du Programme du Samedi proposés par l'ACNCDN sont de stimuler, d'encourager et d'améliorer le développement académique via différentes activités éducatives, physiques et culturelles. Nous portons aussi une attention particulière à la participation des parents liée aux questions ayant trait à l'école. Notre personnel s'efforce d'engager davantage les enfants dans leur apprentissage en proposant du soutien scolaire, de la lecture, des projets artistiques et des connaissances en informatique. À cette fin, nous avons utilisé des techniques modernes qui encouragent le tutorat, l'apprentissage en ligne et la rétro-information. Une fois l'année scolaire terminée, c'est le temps de s'amuser à l'ACNCDN. Nos camps d'été offre une occasion extraordinaire aux enfants âgés de 3 à 12 ans d'apprendre par le jeu. Pendant les sept semaines de l'été 2013, les enfants du « All Star Day Camp » ont participé à différentes activités des arts de la scène, récréatives et physiques. Les animateurs ont planifié des cours de danse, d'art dramatique, d'art et de musique ainsi que des événements spéciaux, des sorties éducatives intéressantes (e.g. Planétarium, Musée Pointe-à-Callière, Centre des Science de Montréal, etc.). Nous avons aussi un camp spécialisé de basketball qui accueille les enfants âgés de 5 à 17 ans dans le but de développer les principes fondamentaux du basketball. La popularité de ce camp sportif a augmenté de 5% de façon constante au cours des 3 dernières années et attire les jeunes de différents arrondissements de Montréal. Les entraîneurs mettent l'accent sur l'importance du conditionnement physique ainsi que l'esprit sportif sur et hors du terrain de jeu.



Développement de leadership

Les programmes de leadership de l'ACNCDN incluent diverses approches qui autonomisent les enfants et les jeunes noirs à devenir des adultes résilients, prêts et désireux d'être leaders dans tous les domaines. Nos programmes d'automne/hiver et d'été de « Teen Leadership », et le programme de « Pre-Teen Leadership » reflètent le désir de nos adolescents noirs de contribuer à la communauté et de mettre en valeur leurs talents spéciaux. Nos jeunes ont collaboré à de nombreuses activités et événements spéciaux permettant à tous les participants de ressentir qu'ils ont contribué à un objectif d'importance et de renforcer un sentiment positif d'appartenance à la race noire et à la communauté en général. Nous croyons que les valeurs partagées, les liens affectifs et l'interdépendance développée au cours de nos programmes feront de notre jeunesse noire des partisans pour le changement social et des leaders de notre société. En 2013 nous avons tenu un sommet pour jeunes noirs (*Black Teen Summit*) les accueillant de différents arrondissements de Montréal afin de promouvoir l'estime de soi, l'importance de l'excellence académique et de l'engagement civique. Ce sommet fût commandité par *Alpha Kappa Alpha Sorority*, la plus ancienne association noire des États-Unis lors de leur conférence internationale à Montréal en juillet 2013. L'association d'étudiantes nous a offert ce don en reconnaissance de notre travail et de nos années de service auprès des jeunes de notre communauté.

Promouvoir résistance, santé et bien-être

À l'ACNCDN nous croyons que l'activité physique et l'exercice peuvent prévenir un grand nombre de problèmes de santé physique et mentale dans la communauté noire. L'activité physique régulière a un impact positif sur la qualité de vie. En participant aux activités physiques, les membres de notre communauté profitent d'une meilleure concentration, de meilleurs résultats académiques et d'un ralentissement de la sénescence. Nos programmes d'activités physiques ciblent les aînés, les adultes, les jeunes et les enfants en offrant différents choix afin de répondre aux préférences de chacun. En 2013 nous avons des programmes réguliers et très populaires. Ces programmes reflètent le dévouement de notre personnel qui organise et met en place le Programme de Basketball pour jeunes du samedi, le Programme de Conditionnement physique pour adultes et aînés, le Programme d'haltérophilie de l'Aréna Bill Drunan et les activités de basketball et de soccer.



Notre témoignage vivant

Nos aînés sont les gardiens des histoires orales et des traditions de notre communauté. Leur sagesse, valeurs et éthiques en font des personnes de caractère profond, d'une valeur inestimable. Nous dépendons de nos aînés pour analyser des situations qui se présentent et pour guider nos actions sur les plans communautaires, politiques ou sociales. Le **Programme des aînés** met l'accent sur l'apprentissage tout au long de la vie en offrant des activités variées et stimulantes dans le but de créer un environnement sociale et solidaire. En 2013, nos aînés pouvaient participer à un choix d'ateliers, de groupes de discussions, de sorties, de rencontres sociales et de conférenciers invités. Des événements spéciaux tels le Souper de Noël et le Défilé d'art et de mode des aînés encouragent les participants du programme à s'impliquer dans la vie communautaire et à participer à des activités intergénérationnelles. Dans l'ensemble, notre Programme pour Aînés et notre Programme de Conditionnement physique pour aînés ont permis à nos aîeux de se rencontrer, de former des relations de soutien et de rester en bonne santé pour plusieurs années à venir.

Autonomisation économique des Noirs

Notre association continue de développer des stratégies visant à créer de l'emploi, à stimuler la croissance économique et à amener les minorités noires et visibles à la vie économique courante dominante. Afin de développer davantage son objectif initial, le « Montreal Black Entrepreneurship Conference » fût remplacé en 2014 par « L'Expo AFPRO Leadership et Entrepreneuriat » réunissant un total de 213 entrepreneurs. Cet événement organisé par « Unir pour Innover, Bâtir et Entreprendre » (U.I.B.E.) en collaboration avec différents partenaires (CHAFRIC, JCCH et REPAF), était à l'appui de projets novateurs d'entrepreneurs noirs de Montréal. La vision d'autonomisation économique des Noirs fût perfectionnée lors de la 4^{ième} édition du concours « Pitch The Dream », l'endroit idéal permettant aux entrepreneurs potentiels et aux propriétaires de petites entreprises d'accéder aux services de développement d'entreprises. Apprendre à convertir une nouvelle idée en entreprise commerciale tout en découvrant les connaissances et les points forts de commanditaires et de leaders dévoués, aide à concrétiser notre vision, étant la revitalisation de notre communauté et la création de nouvelles possibilités d'emploi, à long terme.



Programmes artistiques, culturels et patrimoniaux

Nos programmes font la promotion de l'expansion et de la transmission de la culture noire. Notre but est de rendre hommage à notre patrimoine par l'appréciation musicale et l'apprentissage d'instruments. Les Programmes de Piano et de Tambours métalliques (Steel Pan) sont ouverts à tous les âges et pour tous les niveaux, de débutant à avancé, offrant à nos participants la possibilité de jouer lors d'événements spéciaux dans des églises, des écoles, des foyers pour personnes âgées ou des hôpitaux.

Changer de vitesse – Passer à la prochaine étape

Dans le passé, nos programmes étaient axés sur un modèle d'interactions répondant aux enjeux de nos membres. Bien que valable, ce modèle ne fait que renforcer le point de vue globale prédominant qui nous empêche d'atteindre notre plein potentiel. Pour les années à venir, nous cherchons à nous éloigner de la gestion de crises et de la limitation des avaries en étant plus proactifs et stratégiques dans notre programmation et dans nos initiatives d'engagement communautaire. Actuellement, nos programmes et services reflètent une transition croissante vers un modèle fondé sur nos valeurs, notre culture et notre patrimoine. Nous sommes sur un parcours nous permettant de réaffirmer notre identité culturelle et notre fierté raciale et de léguer à nos enfants les convictions et les valeurs qui ont pavé la route vers la liberté, nous permettant de surmonter l'esclavage, l'abolition, la ségrégation et le mouvement des droits civiques. Nous traçons une nouvelle voie afin que nos jeunes, nos aînés, nos enfants et leur famille ressentent le pouvoir d'appartenance à une communauté noire puissante. Il est donc important de reconnaître que notre organisation communautaire s'est inscrite dans un processus de changement de vitesse, en voie d'identification et de développement de nouvelles ressources, de renforcement des changements significatifs et durables et de création de meilleurs réseaux sociaux.



Plan d'ensemble

Nous sommes conscients que notre communauté a des besoins complexes, dynamiques et variés qui doivent être résolus de façon globale. Les membres de notre communauté font face à de faibles opportunités de travail, un accès limité aux services de santé dû aux obstacles linguistiques et des structures familiales fracturées. Ces circonstances font en sorte qu'un grand nombre de nos enfants sont élevés dans la pauvreté et sont plus aptes à dégénérer vers des comportements destructifs et à risque élevé. En 2013 notre organisation a développé un plan d'ensemble de programmation communautaire nous permettant de créer une hypothèse pour le changement futur; notre mission est de mettre en place une plus grande gamme de programmes et de services qui continuerons d'adresser les besoins variés d'individus et de familles.

Notre vision du changement

Notre vision est celle d'une communauté noire ayant la capacité d'avoir un esprit positif, de s'adapter et de prospérer afin d'atteindre le succès à long terme. Nous voulons que les membres de notre communauté soient des citoyens habilités par leurs origines et patrimoine culturels. Nous aspirons à l'autonomisation d'individus confiants dans leur capacité à concrétiser une réalité sécurisante pour eux et leurs proches. Nous envisageons des familles noires saines et heureuses qui représentent des réseaux de soutien les uns pour les autres et qui forgent des liens forts avec la communauté. Nous avons une vision de familles qui adoptent un mode de vie sain en mettant en priorité leur santé physique, mentale et spirituelle. Ce processus permet à notre organisation de créer du changement pour notre communauté par l'élaboration de stratégies dans ces trois domaines.